

Поліція

Державне підприємство
НАЕК "ЕНЕРГОАТОМ"

вихід №

8028

дата

19.05.17

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ**

бульв. Дружби народів, 28, м. Київ, 01103 код ЄДРПОУ 40381452

19.04.17 № 51-10/12095/17
На № _____ від _____

Шинярова О.Р.
для Управління
металів
на оф. сайті
результати
Калеманді
Р. Шевченко
19.05.17

**Національна атомна
енергогенеруюча компанія
«Енергоатом»**

вул. Назарівська, 3,
м. Київ, 01032

У Національному агентстві з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) розглянуто ваше звернення від 07.04.2017 № 5085/34 щодо надання роз'яснень стосовно необхідності повідомлення про суттєві зміни та повідомляється про таке.

Згідно з частиною другою статті 52 Закону України «Про запобігання корупції» у разі суттєвої зміни у майновому стані суб'єкта декларування, а саме отримання ним доходу, придбання майна на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня відповідного року, зазначений суб'єкт у десятиденний строк з моменту отримання доходу або придбання майна зобов'язаний повідомити про це Національне агентство.

Рішенням Національного агентства від 10.06.2016 № 3, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15.07.2016 за № 961/29091, затверджена форма повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування (далі – повідомлення), яка містить правила її заповнення.

Під суттєвою зміною у майновому стані суб'єкта декларування розуміється отримання ним одноразового доходу або придбання майна на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 01 січня року, у якому подається повідомлення. Про дохід, який був нарахований, але не сплачений (не отриманий), не повідомляється.

У розділі 2 «Доходи, у тому числі подарунки» повідомлення суб'єкт декларування зазначає отриманий дохід, у тому числі заробітну плату (грошове забезпечення), отриману як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом. Під заробітною платою розуміється основна заробітна плата, а

029367

34-03/515

19.05.17

також будь-які заохочувальні та компенсаційні виплати, які виплачуються (надаються) особі у зв'язку з відносинами трудового найму.

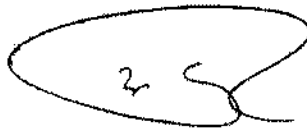
Згідно зі статтею 110 Кодексу законів про працю при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці:

- а) загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат;
- б) розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
- в) сума заробітної плати, що належить до виплати.

Відповідно до Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Враховуючи викладене, суб'єкт декларування, у разі отримання заробітної плати (всі види нарахованих виплат протягом календарного місяця, які віднесені до заробітної плати), яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня відповідного року, повідомляє про зміни у майновому стані у десятиденний строк з дня отримання заробітної плати, **тобто загальної суми нарахованої заробітної плати за місяць.**

Заступник Голови



Р. Радетський